

VILNIAUS JONO PAULIAUS II PROGIMNAZIJOS DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS PAKEITIMAI

1. 11 punktą pakeistas ir išdėstytas taip:

„už darbą naktį ir viršvalandinį darbą mokamas pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis. Su darbuotoju darbo sutartyje suslygus dėl padidinto darbo masto, darbas nelaikomas viršvalandiniu ir darbuotojui mokamas įprastas darbo užmokestis.“

2. Papildytas 25.4 punktu ir išdėstytas taip:

„kitais darbdavio ir darbovietės lygmens kolektyvinėje sutartyje numatytais atvejais.“

3. 26.2 punktą pakeistas ir išdėstytas taip:

„priemokos už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės ar už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ir gali būti skiriamos ne ilgiau kaip iki kalendorinių metų pabaigos;“

4. Papildytas 26.4 punktu ir išdėstytas taip:

„už darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų ir gali siekti iki 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ir gali būti skiriama iki darbo, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, pabaigos Neskiriama, jeigu darbuotojui karantino metu taikomi specialiuose įstatymuose nustatyti darbo apmokėjimo dydžiai.“

5. 27.4 punktą pakeistas ir išdėstytas taip:

„ $V = (K \times BD) / M \times 7,2$ val. (čia V - valandos įkainis, K - mokytojui nustatytas pastoviosios dalies koeficientas, BD - pareiginės algos bazinis dydis, M - vidutinis atitinkamų kalendorinių metų darbo dienų skaičius, $7,2$ - pilno etato darbo dienos valandų skaičius. Vidutinis darbo dienų skaičius tvirtinamas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu kiekvieniems kalendoriniams metams, todėl kalendorinių metų sausio mėnesį valandos įkainis gali būti perskaičiuojamas iš naujo ir gali skirtis;“